

# RESULTADOS DE LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO 2023



# GESTIÓN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

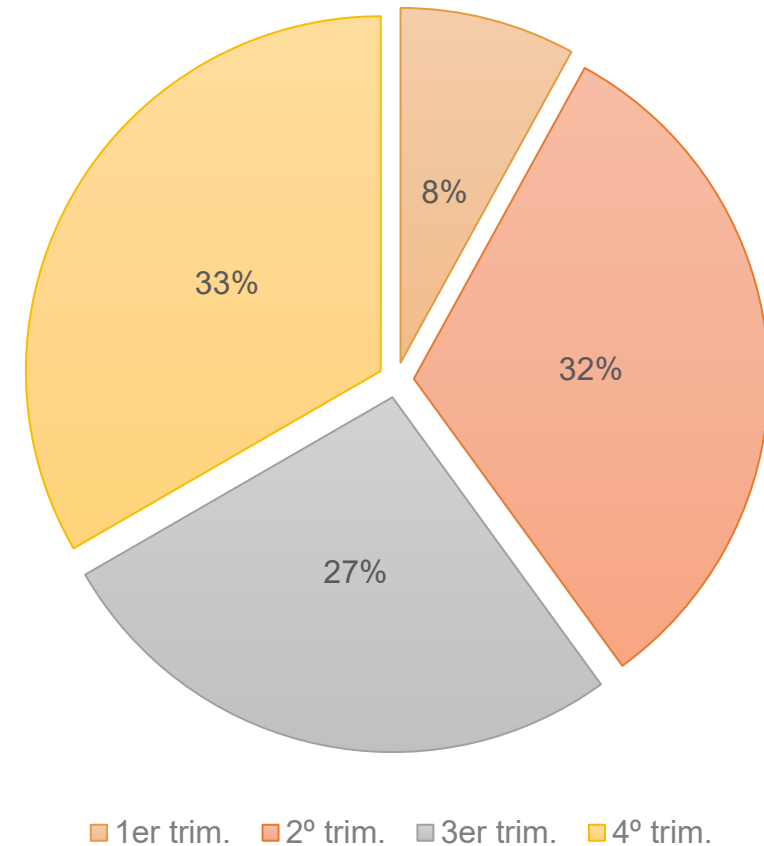
**Subdirección para la Gestión del Talento Humano - GIT Desarrollo del Talento Humano**



# GESTIÓN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

- Dentro del Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2023 según circular 000005 - de Enero de 2023 se contemplaron un total de 130 actividades a desarrollar de enero a diciembre.
- Se evidencio una ejecución de un 100% de las actividades desarrolladas durante esta vigencia, cumpliendo así con la programación propuesta desde inicio de año.
- El Plan de Bienestar e Incentivos se desarrollo por medio del contrato 020-2023 junto con la Caja de Compensación Familiar Compensar.
- Dentro de las actividades se contemplaron las siguientes categorías:
  - **Protección y Servicios Sociales**
  - **Calidad de Vida Laboral**
  - **Incentivos**

Ejecución 2023



# Plan Institucional de Capacitación 2023

**Subdirección para la Gestión del Talento Humano**





# Plan Institucional de Capacitación 2023

## CAPACITACIÓN



El plan de capacitación inicio con la circular 000005 -2023 Las Capacitaciones internas se realizaron en el primer y segundo trimestre del año. Las externas se realizaron con la Universidad Nacional de Colombia en el 3 y 4 trimestre del año

Relevantes: **Diplomado Derecho Administrativo y Contencioso**  
**Diplomado Gerencia de proyectos en el sector público.**  
**Diplomado espectro Radioeléctrico Servicios Postales y Régimen de Contraprestaciones.**

## INDUCCIÓN



Se llevaron a cabo 4 inducciones con participación **de 217 de los funcionarios de la Entidad**, la inducción se realiza con el acompañamiento del SIG y de los funcionarios de talento Humano con el fin de profundizar en los temas mas importantes para el servidor que ingresa a la entidad. Se obtiene como resultado una calificación en promedio de puntuación de 3.81.

## BILINGÜISMO



El programa de Bilingüismo se realizo con la Universidad Nacional de Colombia con el contrato interadministrativo 039-2023 con un total de cupos de 180 para los funcionarios que quisieran inscribirse en el programa.

Se cuenta con dos semestres a lo largo del año y con el acompañamiento permanente.

## REINDUCCIÓN



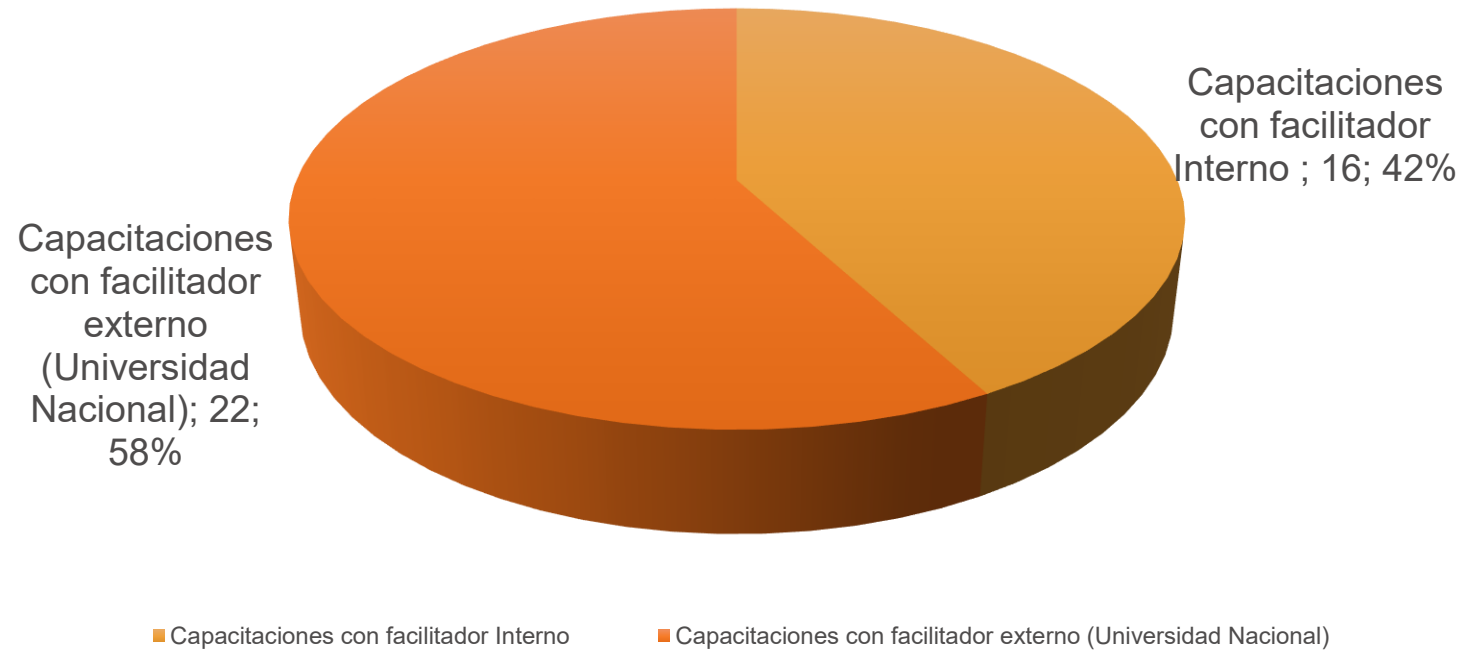
Se realizo la reinducción corporativa los **días 1-2-3** de noviembre del presente año, con el fin de fortalecer los temas del Ministerio y la cultura organizacional, esta se realizo para todos los funcionarios contando con una participación de 495 asistentes al evento.



# Plan Institucional 2023

- ☐ Total, de capacitaciones 38
- ☐ Ejecución del 100%

Capacitaciones año 2023



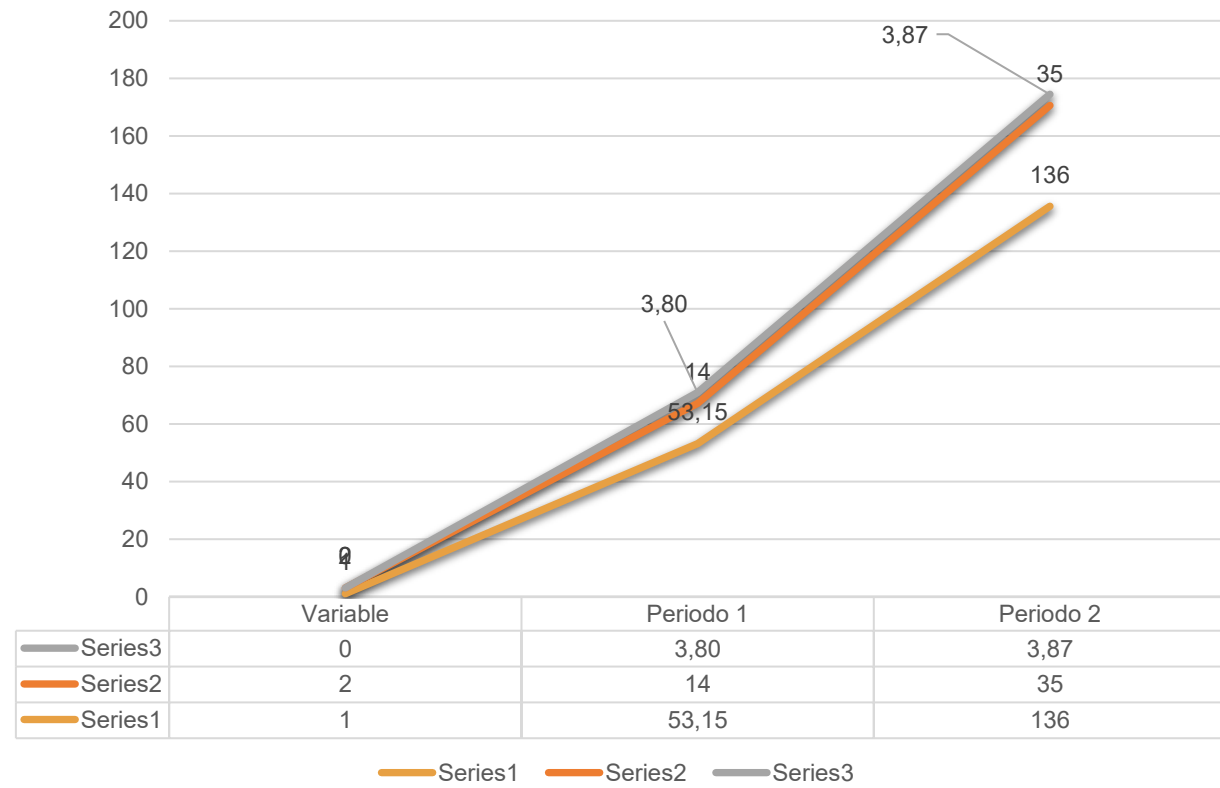
# Cierre 2023

## Evaluación de la capacitación

Variable	Periodo 1	Periodo 2
1	53,15	136
2	14	35
<b>Resultado</b>	<b>3,80</b>	<b>3,87</b>

Promedio Alto 3,87

## Promedio de las Calificaciones



# INDICADOR DE IMPACTO

			Análisis
			<p>Con el reporte del indicador se tiene como base las evaluaciones de impacto de los cursos y diplomados realizados con la Universidad Piloto de Colombia.</p> <p>Las evaluaciones de impacto se tomaron de los cursos y diplomados que se mencionan a continuación:</p> <p><u>Curso gestión, supervisión y administración de proyectos de telecomunicaciones (indicadores, presupuesto)</u> contando con 9 evaluaciones de impacto realizada por los funcionarios de la entidad.</p> <p><u>Curso redacción y Oratoria</u> el cual cuenta con 13 evaluaciones de impacto</p> <p><u>Diplomado Formulación, implementación y seguimiento de Políticas públicas</u> el cual cuenta con 16 evaluaciones de impacto</p> <p><u>Diplomado gestión, Administración y finanzas Públicas</u> se cuenta con 13 evaluaciones de impacto</p> <p>Obteniendo un porcentaje del <u>90%</u></p>
Variable	Periodo 1	Periodo 2	
1	41	46	
2	46	51	
Resultado	89%	90%	

**90%**



# SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

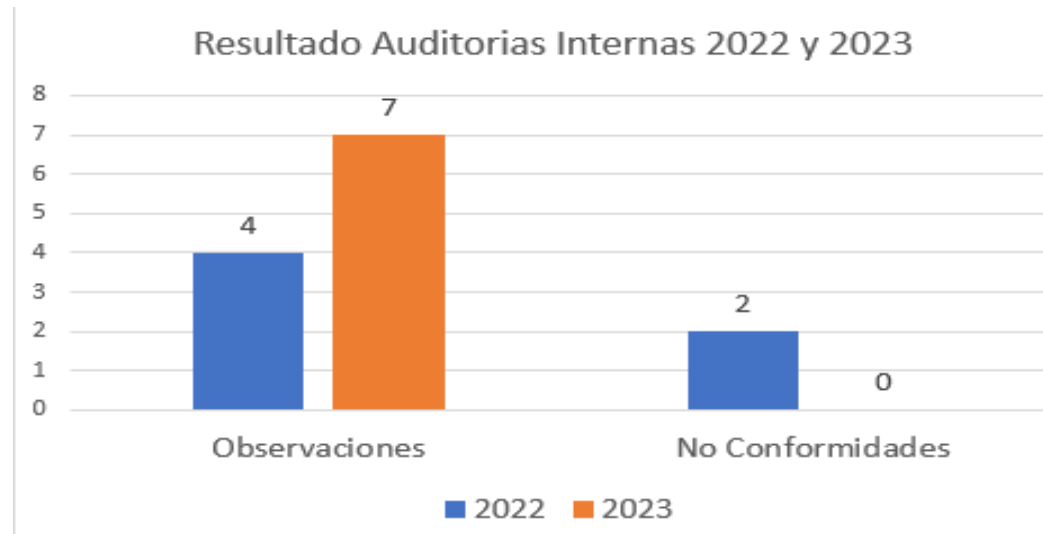
**SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN DEL  
TALENTO HUMANO.**



## Ejecución Plan SST 2023

Se ejecutó el 100% de las actividades planteadas, haciendo una comparación entre los resultados 2022 y 2023, se destacan:

Año	No. Accidentes	No. EL	No Conformidades	Brigadistas	Reuniones COPASST	% Ejecución Exámenes	Riesgo Psicosocial
2022	18	0	2	30	12	98	357 (2021)
2023	12	0	0	47	12	99	396 (2023)



- Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SST bajo los lineamientos de la norma NTC ISO 45001:2018 y su integración con los otros sistemas de gestión de la entidad bajo el SIG.
- Presentación de Auditoría Interna Integral bajo los lineamientos de la norma NTC ISO 45001:2018 y el Decreto 1072 de 2015, evidenciando las siguientes fortalezas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Consolidación del Programa de Prevención de Desordenes Musculo Esqueléticos, mediante las inspecciones de puestos de trabajo, entrega de apoyapiés, pausas activas, escuelas terapéuticas de miembros superiores, inferiores y espalda
- Afianzamiento del programa de riesgo cardiovascular, desarrollando jornadas de tamizaje que han contado con la participación de más de 120 colaboradores, permitiendo la caracterización de factores (Hipertensión Arterial, Obesidad, Tabaquismo, Alimentación Saludable, Sedentarismo e Hidratación), haciendo campañas de prevención y control como “Lavado de manos”, “Deja el Humo y Respira Salud”, “Agua para la vida”, Energiza y Alimenta tu vida.
- Actualización Política de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la Resolución 3628 de 2023
- Desarrollo proceso de contratación de exámenes médicos mediante la figura de vigencias futuras y la modalidad de contratación de selección abreviada, incluyendo las pruebas médicas de perfil lipídico y glicemia en los exámenes médicos de ingreso y periódicos
- Se ejecutaron los procesos de contratación de atención de urgencias y emergencias médicas, exámenes médicos, adquisición de elementos para Brigada de Emergencias y medición de riesgo psicosocial.



# GESTIÓN DE VINCULACIONES DE PERSONAL 2023

**Subdirección para la Gestión del Talento Humano – GIT de  
Administración de personal**



## GESTIÓN DE VINCULACIONES DE PERSONAL 2023

68

- Libre Nombramiento y Remoción

157

- Provisión de empleos – Concurso de Méritos Nacion 3

7

- Implementación Acciones Afirmativas por situación especial de protección.

Fuente: Vinculaciones Kactus al 30 de noviembre de 2023

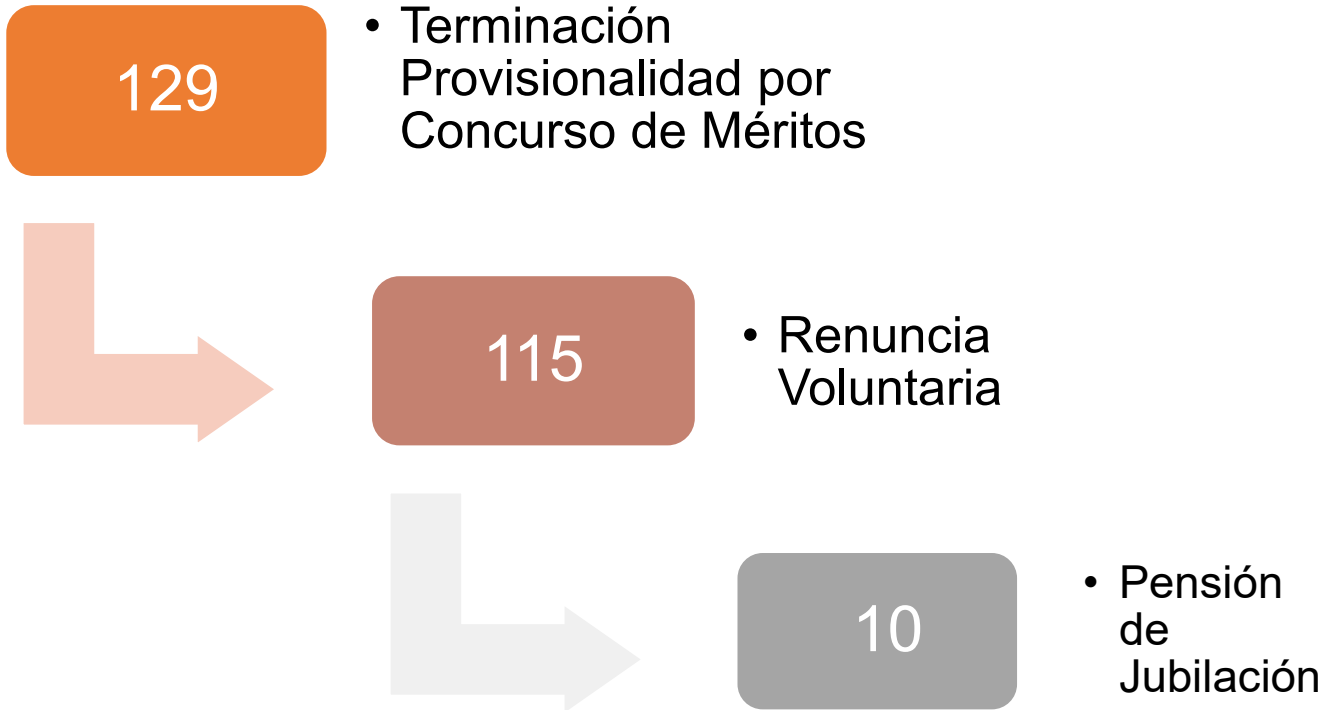
# GESTIÓN DE RETIROS DE PERSONAL 2023

**Subdirección para la Gestión del Talento Humano- GIT de  
Administración del personal**





# GESTIÓN DE RETIROS DE PERSONAL 2023



Motivo	Cantidad	%
TERMINACION PROVISIONALIDAD	129	50.79%
RENUNCIA VOLUNTARIA	115	45.28%
PENSION DE JUBILACION	10	3.94%
<b>TOTAL</b>	<b>254</b>	<b>100%</b>

Fuente: Retiros Kactus al 30 de noviembre de 2023

## Resultados de la percepción de servicios ofrecidos por el proceso 2023

**Subdirección para la Gestión del Talento Humano**



# Resultados de la percepción de servicios ofrecidos por el proceso 2023

- De acuerdo a la encuesta de percepción de servicios ofrecidos por el proceso, la calificación promedio de satisfacción de los funcionarios de la entidad fue de **3,5** sobre **4** . Lo que nos indica que existe una aceptación por parte de los funcionarios frente a los servicios que el proceso ofrece, en la encuesta participaron en total 242 colaboradores, con corte a 22 de diciembre. Las actividades desarrolladas en el marco de los planes de bienestar y capacitación tienen una alta acogida entre los funcionarios, los cuales han generado una serie de observaciones en pro de la mejora continua.
- Los servicios que mayor aceptación tuvieron en 2022 fueron:
- Satisfacción con la atención y servicio prestado por los colaboradores de la Subdirección para la Gestión del Talento Humano para atender sus solicitudes y/o necesidades con un promedio de calificación de **3,6** sobre **4**
- satisfacción frente al proceso de vinculación y provisión de personal en el Ministerio en 2023 (comunicación, posesión, afiliaciones a sistema de seguridad social e inducción) con un promedio de calificación **3,6** sobre **4**

# Resultados de la percepción de servicios ofrecidos por el proceso 2023

- El proceso de convocatoria promoción y desarrollo de las actividades de plan de Bienestar en las que participaron obtuvo un promedio de calificación de **3,6** sobre **4**. Así mismo el proceso de convocatoria de las actividades del plan institucional de capacitación obtuvieron una calificación de **3,7** sobre **4**
- Los servicios con más baja calificación fueron :
- Actividades relacionadas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con una calificación promedio de **3,4** sobre **4** sin embargo representan una calificación significativa de acuerdo a la escala de valoración

# Resultados de la percepción de servicios ofrecidos por el proceso 2023

## Oportunidades de mejora:

- Aumento de cupos para el desarrollo de las actividades del plan de bienestar
- Mayor divulgación y promoción de los incentivos que hacen parte del plan de incentivos de la entidad
- Mayor divulgación de las actividades, planes y beneficios para el personal nuevo de la entidad
- Ejecución de planes y programas distribuidos a lo largo de la vigencia y no en el último trimestre del año
- Mayor despliegue de actividades asociadas al sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (pausas activas, inspecciones de puesto de trabajo, reporte de accidentes y condiciones inseguras)

# Resultados de implementación PETH 2023

- Cumplimiento de planes derivados ( Bienestar e incentivos, capacitación, seguridad y salud en el trabajo, vacantes y previsión de recursos humanos) **100%**
- Cumplimiento de actividades adicionales : **87%**

Ejecución general del plan : **94%**





# RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CULTURA DE INTEGRIDAD E INDICADOR DE PERCEPCIÓN ÉTICA 2023

SUBDIRECCIÓN PARA LA GESTIÓN DEL  
TALENTO HUMANO .



## Resultados de implementación cultura organizacional y de la integridad – código de integridad

Durante la vigencia 2023, se desarrolló el plan de implementación de la cultura organizacional y de la integridad, a través de una serie de estrategias que permitieron afianzar y apropiarse los valores establecidos en nuestro código de integridad, adicionalmente se desarrolló la medición del estado actual de la cultura organizacional, cuyos resultados serán el punto de partida para la construcción del plan de trabajo 2024.

A continuación, los resultados de aplicación de las estrategias para la apropiación de los valores del código de integridad



## SEMANA DE LA TRANSFORMACIÓN DE LA CULTURA DESDE LOS VALORES INSTITUCIONALES.

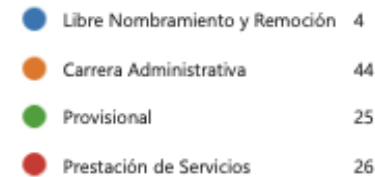
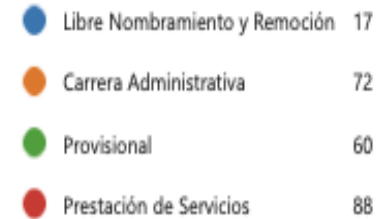
VALOR	FECHA	# PARTICIPANTES
RESPONSABILIDAD	24 ABRIL 2023	213
DILIGENCIA	MAYO 2023	197
RESPECTO	JUNIO 2023	77
JUSTICIA	JULIO 2023	122
HONESTIDAD	AGOSTO 2023	33
	TOTAL	642

## JORNADAS DE CAPACITACIONES (TALLERES) DE LA CULTURA DE LA INTEGRIDAD

- Total de participantes: 368 Servidores Públicos
- Número de GIT'S del MinTIC: 24 grupos
- Fechas de realización: Del 23 junio al 27 de octubre de 2023
- Sensibilización de los Valores del Código a través de los medios de comunicación MinTIC.

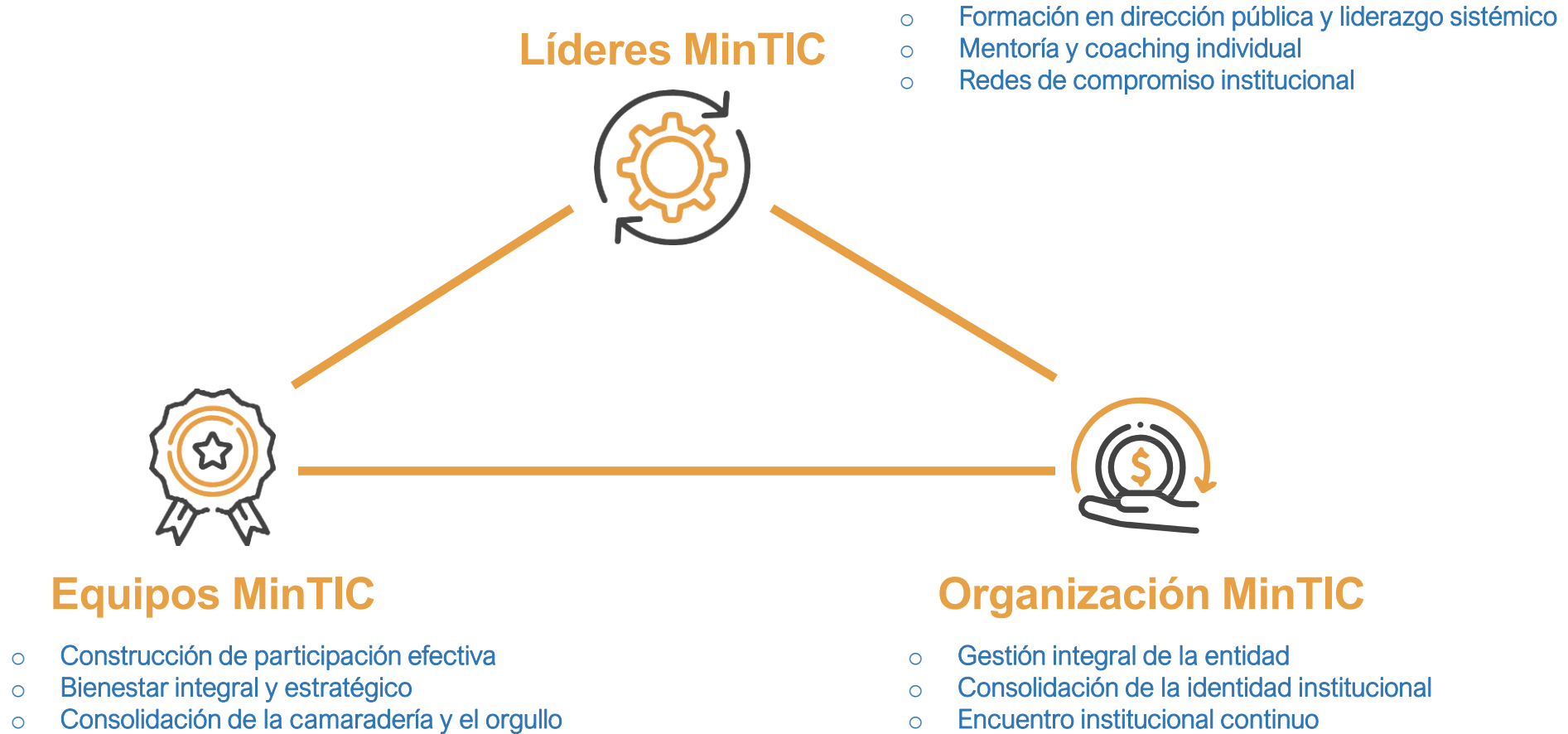
## Medición del estado actual de la cultura organizacional

Se aplicó la encuesta de medición del estado actual de la cultura como apoyo para identificar el perfil cultural de la entidad, el instrumento se aplicó en el mes de septiembre de 2023 y conto con la participación de 336 servidores



Al integrar los datos se encuentra que 116 personas son de carrera administrativa, 114 de prestación de servicios, 85 provisionales y 21 de libre nombramiento y remoción.

# Estrategia Global de cultura MinTIC



## Resultado de índice de percepción ética

Durante la vigencia 2023 se aplicó el instrumento a 368 participantes divididos en 24 equipos de trabajo internos. La metodología usada fue una evaluación inicial, seguida de unos talleres para afianzar los conocimientos y aplicar nuevamente la misma evaluación, donde finalmente se verifican y contrastan resultados, los cuales fueron tomados como insumo para la medición de este indicador (evaluación final). Aunado a lo anterior se vislumbra una mejoría del 10% respecto a la medición del año anterior. Por lo tanto, la Subdirección para la Gestión de Talento Humano seguirá trabajando en la mejora continua de la percepción ética de la vigencia del 2024.

Variable	Periodo 2023	Periodo	Periodo
1	2492		
2	2944		
<b>Resultado</b>	<b>85%</b>		



Teniendo en cuenta que el indicador presenta dos periodos de medición media, la dependencia procederá a generar el respectivo plan de mejoramiento



# Gracias