

**MINISTERIO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y
LAS COMUNICACIONES**

**PROGRAMA NACIONAL DE
BIENESTAR E INCENTIVOS 2024**

Subdirección Para la Gestión del Talento Humano

GIT Desarrollo del Talento Humano

Bogotá D.C., 2024

1. Introducción:

Para el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones las servidoras y los servidores públicos son el pilar fundamental para desarrollar su misionalidad y objetivos estratégicos institucionales el fin de contribuir al cumplimiento de los fines esenciales del Estado.

El presente es un documento orientador que vincula los fundamentos conceptuales, normativos y metodológicos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), por medio de la Dirección de Empleo Público, en lo relacionado con la aplicación de las diferentes estrategias que buscan promover la mayor productividad del Estado incentivando servidoras y servidores públicos con un mayor bienestar laboral, desarrollo y compromiso.

En este sentido, no sólo se presentan los mencionados fundamentos, sino se incluyen los principales resultados de diagnósticos y otros aspectos que permiten realizar la elección de las actividades para atender necesidades puntuales de la organización. Asimismo, se incorpora el cronograma de las actividades a desarrollar atendiendo tanto los lineamientos metodológicos y normativos como la identificación de necesidades al interior de la Entidad.

2. Objetivo General y alcance del Programa Nacional de Bienestar:

El Programa Nacional de Bienestar e Incentivos busca propiciar las condiciones de ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo del potencial de los servidores y servidoras públicas, el mejoramiento de su calidad de vida y la de sus familias, las condiciones de salud, seguridad y los niveles de satisfacción, pertenencia, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio que presta la Entidad; asimismo, otorga a los servidores públicos del Ministerio TIC reconocimientos por el buen desempeño individual o en equipo, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos institucionales.

2.1.1 Objetivos Específicos:

- Ejecutar actividades del Programa Nacional de Bienestar e Incentivos alineadas a las necesidades institucionales, individuales y familiares de los servidores y servidoras públicas de MinTIC.
- Realizar actividades de atención y prevención orientadas a promover la salud mental de las servidoras y los servidores públicos.
- Ejecutar actividades del Programa Nacional de Bienestar e Incentivos de acuerdo con la programación realizada para la vigencia actual.
- Desarrollar estrategias y buenas prácticas que generen equilibrio entre la vida laboral y familiar de las servidoras y los servidores públicos.
- Fortalecer la apropiación de los valores institucionales tales como Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia y Responsabilidad en función de una cultura de servicio que genere compromiso y sentido de pertenencia e identidad institucional.
- Diseñar mecanismos de bienestar laboral a través de medios virtuales en el marco de la transformación digital.
- Propiciar el desarrollo de una cultura de trabajo enmarcada en la participación, la creatividad y productividad por medio del Programa Nacional de Bienestar e Incentivos.
- Incentivar la participación de todos los colaboradores en el desarrollo de cada una de las actividades contempladas en el Programa Nacional de Bienestar e Incentivos.

3. Normatividad:

- Decreto Ley 1567 de 1998: *“Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado”*.
- Ley 909 de 2004: *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”*.
- Decreto 1083 de 2015: *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”*.
- Ley 1960 de 2019: *“Por la cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto-ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”*.
- Resolución 2349 de 2021: *“Por la cual se expide el reglamento de los Planes de Capacitación, Bienestar Social e Incentivos para los servidores del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y se deroga la Resolución No. 003075 del 21 de noviembre de 2019”*.

- De acuerdo con el Decreto 1083 de 2015, los planes de bienestar están constituidos por los siguientes programas:

Programas de protección y servicios sociales:

- Deportivos, recreativos y vacacionales.
- Artísticos y culturales.
- Promoción y prevención de la salud.
- Capacitación informal en artes y artesanías.
- Promoción programas de vivienda.
- Educación no formal y formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior.

Programas de calidad de vida laboral:

- Medir el clima laboral.
- Evaluar y promover la adaptación al cambio organizacional.
- Preparar a los pre- pensionados.
- Identificar y promover la cultura organizacional.
- Fortalecer el trabajo en equipo.

Programas de incentivos

- Incentivos no pecuniarios (Pueden ser: ascensos, traslados, encargos, comisiones, becas para educación formal, participación en proyectos especiales, publicación de trabajos en medios de circulación nacional e internacional, reconocimientos públicos a labor meritoria, financiación de investigaciones programas de turismo social, puntaje para adjudicación de vivienda y otros que establezca el Gobierno Nacional).
- Incentivos pecuniarios: Proyectos de mejoramiento del servicio/equipos de trabajo.

- *Departamento Administrativo de la Función Pública en el documento “PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR 2023 – 2026”.*

Son cinco (5) los ejes que componen el Programa Nacional de Bienestar: i) el eje de equilibrio psicosocial; ii) el eje de salud mental; iii) el eje de diversidad e inclusión; iv) el eje de transformación digital y v) el eje de identidad y vocación por el servicio público.

1. Equilibrio psicosocial.

Este eje se encuentra conformado por los siguientes componentes: factores psicosociales; equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral y la calidad de vida laboral.

- Artísticos y culturales presenciales y/o virtuales
- Promoción y prevención de la salud.
- Capacitación informal en artes y artesanías que involucren la creatividad.
- Bienestar espiritual
- Promoción programas de vivienda.
- Actividades de cohesión social
- Educación no formal y formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior.
- Preparar a los pre- pensionados.
- Programa de incentivos.
- Calidad de vida laboral

2. Salud Mental.

Este eje comprende la salud mental como el estado de bienestar con el que los servidores realizan sus actividades, son capaces de hacer frente al estrés normal de la vida, trabajan de forma productiva y contribuyen a la comunidad. Asimismo, el eje incluye hábitos de vida saludables relacionados con: mantener la actividad física, nutrición saludable, prevención del consumo de tabaco y alcohol, lavado de manos, peso saludable, salud bucal, visual y auditiva, entre otros.

- Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental.
- Estrategias de trabajo bajo presión.
- Actividades físicas

3. Diversidad e Inclusión

Este eje hace referencia a las acciones que las entidades públicas deben implementar en materia de diversidad, inclusión y equidad, así como la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencias contra las mujeres y basadas en género y/o cualquier otro tipo de discriminación por razón de raza, etnia, religión, discapacidad u otra razón.

- Derechos humanos
- Actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual,

ciberacoso y abuso de poder entre otros.

4. Transformación Digital

Este eje hace referencia el cual solicita implementar los lineamientos de creación de cultura digital, analítica de datos y creación de ecosistemas digitales en pro del bienestar. Cabe resaltar que las acciones aquí planteadas, se articulan y trabajan de manera sinérgica e integral entre líderes y servidores públicos.

- Preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales disponibles en la Entidad y aplicaciones de uso gratuito enfocadas en el autocuidado, el aprendizaje colaborativo, la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, el teletrabajo y el servicio al ciudadano.

5. Identidad y Vocación por el Servicio Público

Este eje comprende acciones dirigidas encaminadas a promover en las servidoras y los servidores públicos el sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público, con el fin de interiorizar e implementar los valores definidos en el Código de Integridad del Servicio Público y los principios de la función pública señalados en el artículo 2 de la Ley 909 de 2004, así como entender el significado y la trascendencia en el desempeño de su labor y con ello contribuir a incrementar los niveles de confianza y satisfacción de los grupos de interés en los servicios prestados por el Estado

Metodología para el diseño del Programa Nacional de Bienestar

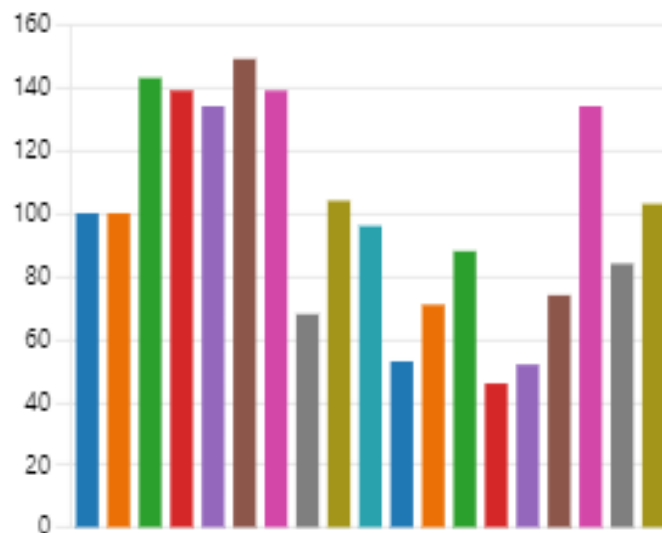
La metodología en la cual se estructura el Programa Nacional de Bienestar e Incentivos se basa en tres fases:
i) recolección de la información; ii) elaboración y iii) diseño y formulación del programa.

Recolección de la información

Encuesta de satisfacción, necesidades y preferencias de Bienestar:

El formulario para identificación de las necesidades y preferencias de bienestar se aplicó durante los meses de diciembre de 2023 y enero de 2024 a las Servidoras y Servidores Públicos de la Entidad. En dicha oportunidad se contó con un total de **465** respuestas quienes diligenciaron la encuesta eligiendo las siguientes actividades como las preferidas para desarrollar y mantener durante el año 2024:

| | |
|--|-----|
| ● Fomento de estilos de vida salu... | 100 |
| ● Vacaciones Recreativas presenci... | 100 |
| ● Día de la Familia MinTIC presen... | 143 |
| ● Cierre de Gestión presencial. | 139 |
| ● Talleres Varios virtuales (Café, co... | 134 |
| ● Bonos de cine | 149 |
| ● Gimnasio | 139 |
| ● Actividad extrema | 68 |
| ● Caminata ecológica | 104 |
| ● Torneo de bolos | 96 |
| ● Encuentro de parejas | 53 |
| ● Actividades de acompañamient... | 71 |
| ● Juegos deportivos de diferentes... | 88 |
| ● Torneo tenis de mesa | 46 |
| ● Encuentro Pre-pensionados pre... | 52 |
| ● Auxiliar de enfermería | 74 |
| ● Incentivos (mejor compañero, q... | 134 |
| ● Cultura organizacional y valores | 84 |
| ● Mejora en liderazgo y bienestar ... | 103 |



Elaboración

El presente documento surtió el proceso de construcción de la siguiente manera:

La propuesta inicial de este plan fue elaborada por el Grupo Interno de Trabajo de Desarrollo del Talento Humano y posteriormente fue presentada para el análisis por parte de la mesa técnica conformada por los siguientes miembros:

- Subdirector para la Gestión del Talento Humano del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
- Coordinador del Grupo Interno del Trabajo Desarrollo del Talento Humano.
- Subdirector de Gestión Contractual, en caso de requerirse.
- Un representante de la Comisión de personal, que no podrá ser miembro de la Junta Directiva Sindical.

- Un representante de cada uno de los sindicatos de empleados del Ministerio

Una vez incluidos los nuevos aportes y ajustes, fue aprobado el Plan a través de acto administrativo por parte de la Secretaria General del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, de conformidad con lo establecido en la Resolución 2349 de 2021.

Recursos

Este Plan se ejecutará a través de recursos destinados para dar cumplimiento a la actividad “Ejecutar la estrategia de aplicación de las políticas de gestión y desempeño institucional de Talento Humano e Integridad” del proyecto “Fortalecimiento y apropiación del modelo de gestión institucional del Ministerio TIC-Bogotá”; lo anterior, a través de un contrato directo con la Caja de Compensación Familiar de la Entidad: Compensar.

Diseño y formulación del programa 2024

Documento anexo.

Referencias bibliográficas y normativas

Ley 909 de 2004: “Por la cual se expiden normas que regulan el Empleo Público, la Carrera Administrativa, la Gerencia Pública y se dictan otras disposiciones”.

Decreto 612 de 2018: “Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”.

Decreto 1499 de 2017: “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”.

Decreto 1083 de 2015: “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.

Decreto 1567 de 1998: “Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado”.

Resolución 2349 de 2021: “Por la cual se expide el reglamento de los Planes de Capacitación, Bienestar Social e

Incentivos para los servidores del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y se deroga la Resolución No. 003075 del 21 de noviembre de 2019”.

Departamento Administrativo de la Función Pública en el documento “PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR: Servidores Saludables, Entidades Sostenibles 2020 – 2022”.

https://www.funcionpublica.gov.co/web/eva/biblioteca-virtual/-/document_library/bGsp2ljUBdeu/view_file/37826733

Elaboró: Brenda Beltran Soler– Funcionaria Subdirección para la Gestión de Talento Humano

| PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024 | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|---------------|---|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-----------|---|---|---|
| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | |
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN | Equilibrio Psicosocial | Fomento de estilos de vida saludable (sesiones de actividad física clases de rumba, yoga entre otros) | 20 sesiones | Colaboradores MinTIC | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X |
| | Equilibrio Psicosocial | Prevención de nuevos riesgos a la salud, Charlas o Talleres sobre prevención y manejo de Estrés, Depresión y Ansiedad. | 3 actividades | Colaboradores MinTIC | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Jornada de autocuidado | 1 Jornada | Personal con discapacidad | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | X | |
| | Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales | Pista de entrenamiento para brigadistas, se pone en práctica los conocimientos básicos en: primeros auxilios, evacuación, prevención y control del fuego | 1 Jornada | Brigada de emergencias | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato y ARL | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Gimnasio | 10 meses | Servidores Públicos, Servidoras Públicas y brigada de emergencias | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | | | |
|---|---|---|------------|---|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-----------|---|---|---|---|--|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | Diversidad e Inclusión, Prevención, atención y medidas de protección | Interprete (lenguaje de señas - hasta 50 Horas) | 50 Horas | Servidores Públicos, Servidoras Públicas y brigada de emergencias | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | X | |
| | Diversidad e Inclusión, Prevención, atención y medidas de protección | Desarrollar slider orientadas a la prevención, atención y protección de situaciones asociadas al acoso laboral, acoso sexual, violencia física, violencia psicológica u otros tipos de violencias contra las mujeres y basadas en género, y/o cualquier tipo de discriminación. | 10 Slider | Servidores Públicos, Servidoras Públicas y brigada de emergencias | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X | | |
| | Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales | Auxiliar de enfermería | 11 meses | Colaboradores MinTIC | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X | | |
| PROGRAMAS DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y VACACIONALES | Equilibrio Psicosocial | Caminatas ecológicas | 2 Jornadas | Servidores Públicos, Servidoras Públicas y un familiar c/u | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | | | |
| | Equilibrio Psicosocial | Cabalgata | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | | |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | |
|----------|---|---|------------|--|--------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-----------|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Equilibrio Psicosocial | Recorrido en bicicleta | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | |
| | Equilibrio Psicosocial | Torneo de Bolos | 1Torneo | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | |
| | Equilibrio Psicosocial | Torneo tenis de mesa | 1 Torneo | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | |
| | Equilibrio Psicosocial | Vacaciones Recreativas; niños entre los 5 y 12 años y adolescentes entre 13 y 15 años | 3 Jornadas | Hijos de Servidores Públicos y Servidoras Públicas | (#Beneficiarios/ # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | X |
| | Equilibrio Psicosocial | Día de la Familia Mintic | 1 Jornada | Colaboradores MinTIC | (#Beneficiarios/ # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Cierre de Gestión TIC | 1 Jornada | Colaboradores MinTIC | (#Beneficiarios/ # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | | |
|-----------------------------------|---|---|-----------|--|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-----------|---|---|---|--|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Equilibrio Psicosocial | Actividad lúdica extrema | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Día de compartir con la mascota (fuera de la entidad) | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Torneo juegos colombianos / juegos de sala (tejo, rana, billar entre otros) | 1 Torneo | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Preparaciones deportivas Torneo Interno (Futbol mixto, baloncesto mixto, Voleibol mixto, Carreras deportivas) | 3 | Colaboradores MinTIC | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | X | |
| PROGRAMA DE CAPACITACION INFORMAL | Equilibrio Psicosocial | Desarrollar programas de entrenamiento en seguridad vial carro / moto | 1 Curso | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | | |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | |
|-----------------------------------|--|--|------------|---|---|--|-----------------------------------|-----------|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Equilibrio Psicosocial | Encuentro de parejas | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas con su cónyuge | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | X | |
| | Equilibrio Psicosocial | Talleres Varios (cocina saludable, café, postre, manualidades) | 8 Talleres | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | X |
| PROGRAMAS ARTÍSTICOS Y CULTURALES | Equilibrio Psicosocial | Promoción actividades Culturales (cine, teatro o parque de diversiones) | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| FERIAS | Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales | Feria de Vivienda, Financiera y Cooperativismo, Educativa y/o Artesanal (EMPRENDIMIENTO) | 3 Ferias | Colaboradores MinTIC | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | FNA, Compensar y otras instituciones, organizaciones y empresas. | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | X |
| EDUCACIÓN FORMAL | Equilibrio Psicosocial | Apoyo Educativo Hijos | N.A. | Hijos de Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Apoyos entregados/ # Apoyos solicitados) * 100% | Organización interna | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | X | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | |
|---------------------------------------|---|--|-----------|---|---|-----------------------------|--------------------------------------|-----------|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Equilibrio Psicosocial Alianzas Interinstitucionales | Convenio Icetex | N.A. | Servidores Públicos, Servidoras Públicas de carrera y LNR | (# Créditos entregados/ # Créditos solicitados) * 100% | ICETEX | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | X |
| DESVINCLACIÓN LABORAL ASISTIDA | Equilibrio Psicosocial | Encuentro Pre- pensionados. | 1 Jornada | Pre- Pensionados | (#Asistentes / # Inscritos) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | X | |
| CALIDAD DE VIDA LABORAL | Equilibrio Psicosocial Salud Mental Alianzas Interinstitucionales Transformación Digital | *Horarios flexibles *Teletrabajo *Sala de lactancia *1/2 jornada laboral remunerada por uso de bicicleta para llegar a trabajo *1 jornada laboral remunerada por cumpleaños *Consultorio médico | 12 Meses | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Actividades planeadas/ # Actividades Ejecutadas) * 100% | Gestión interna | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X |
| GESTIÓN DEL CAMBIO | Equilibrio Psicosocial Salud Mental | Actividades de acompañamiento psicológico a los servidores públicos | 11 meses | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Actividades planeadas/ # Actividades Ejecutadas) * 100% | Contrato/gestión interna | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | | |
|-------------------------------|--|--|---------------|--|---|---|-----------------------------------|-----------|---|---|---|--|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| | | | | | | | | | | | | |
| CULTURA ORGANIZACIONAL | Equilibrio Psicosocial Fomento del sentido de pertenencia y la vocación por el servicio público | Actividades de cultura con enfoque en valores, actividades de liderazgo, sentido de pertenencia y planeación estratégica | 9 Actividades | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (#Actividades planeadas/ # Actividades Ejecutadas) * 100% | Contrato/gestión interna | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | X | X | |
| COHESIÓN SOCIAL | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día de la Mujer (08 de marzo) | 1 Jornada | Todas las Mujeres | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día del Hombre (19 de marzo) | 1 Jornada | Todos los Hombres | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día de la Secretaria (26 de abril) | 1 Jornada | Todas las Secretarías | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | | |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | | |
|----------|---|---|-----------|-----------------------|-------------------------------------|---|-----------------------------------|-----------|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día de la Madre (14 de mayo) | 1 Jornada | Todas las Madres | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día Mundial del Internet (Cumpleaños MinTIC - 17 de mayo) | 1 Jornada | Todo el personal | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día del Padre (18 de junio) | 1 Jornada | Todos los Padres | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día del Conductor (16 de julio) | 1 Jornada | Todos los conductores | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día Amor y Amistad (16 de septiembre) | 1 Jornada | Todo el personal | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X | |
| | | Día del Niño (31 de octubre) | 1 Jornada | Todo el personal | | Organización interna y Caja | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | |
|-------------------------------------|---|---|-----------|---|---|--|-----------------------------------|-----------|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | | | | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | de Compensación | | | | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Día del Servidor Público (27 de junio) | 1 Jornada | Todo el personal | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | X | | |
| | Convivencia Social Alianzas Interinstitucionales | Novenas Navideñas (16 al 20 de diciembre) | 1 Jornada | Todo el personal | (#Asistentes / # Convocad@s * 100%) | Organización interna y Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTOS | Identidad y vocación por el Servicio público | Cumpleaños (Bono) | 12 Meses | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X |
| | | Plan de Incentivos por Equipos de Trabajo | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas de carrera y LNR | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato/Grupo Interno de Trabajo de Gestión de Talento Humano | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | |
|----------|---|---|-----------|---|---|----------------------|-----------------------------------|-----------|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | Quinquenios de Servicio | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| | | Plan de Incentivos por Desempeño Individual | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas de carrera y LNR | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| | | Incentivo para la Gerencia Pública | 1 Jornada | Gerentes públicos | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| | | Reconocimiento Brigadistas | 1 Jornada | Brigadistas | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| | | Reconocimiento Atención al Ciudadano | 1 Jornada | Personal de Atención al Ciudadano | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | X |
| | | Reconocimiento a Pensionados | 10 meses | Personal que sale por pensión | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos | Caja de Compensación | GIT Desarrollo del Talento Humano | X | X | X | X |

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024

| PROGRAMA | EJES DEL PROGRAMA NACIONAL DE BIENESTAR | ACTIVIDAD | CANT. # | POBLACION | INDICADOR | ENTIDAD DE APOYO | RESPONSABLE | TRIMESTRE | | | | |
|----------|---|-------------------------------------|-----------|---|--|------------------|--------------------------------------|-----------|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| | | | | | Programados) * 100% | | | | | | | |
| | | Reconocimiento a Mejores Compañeros | 1 Jornada | Servidores Públicos, Servidoras Públicas | (# Reconocimientos otorgados/ # Reconocimientos Programados) * 100% | Contrato | GIT Desarrollo del Talento Humano | | | | | X |