



**PROCESO DE ENCARGOS
CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPEÑO
MINTIC**

AVISO PUBLICACIÓN No.	37-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	22/12/2025
OBSERVACIONES Y/O SOLICITUDES DE REVISIÓN	<p>Durante el tiempo de la publicación, esto es tres (3) días hábiles, los servidores (as) de carrera administrativa que se consideren afectados por el contenido del estudio de condiciones habilitantes y aplicación de criterios de desempate, presentar observaciones y/o solicitudes de revisión, debidamente justificadas consignando claramente los motivos de inconformidad al buzón de correo electrónico encargosth@mintic.gov.co.</p> <p>Si la observación trata sobre un soporte que no cargó en SIGEP II o que no se actualizó en dicha plataforma podrán solicitar al funcionario encargado de la plataforma de SIGEP II la habilitación dicha plataforma y realizar la respectiva actualización. Esta actualización deberá ser comunicada también al buzón de correo electrónico encargosth@mintic.gov.co remitiendo el soporte de actualización en SIGEP II que pretendan hacer valer.</p>

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	460
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA MACRO	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	16	DIRECCIÓN DE GOBIERNO DIGITAL	\$ 7.048.194	1
PROpósito DEL EMPLEO					
Realizar la implementación y seguimiento de planes, programas y proyectos de la dependencia, de acuerdo con la normatividad vigente y procesos y procedimientos establecidos.					
FUNCIONES ESENCIALES					
<ol style="list-style-type: none">1. Contribuir en la formulación de políticas, lineamientos, programas, planes y proyectos para la producción efectiva de información estatal, de acuerdo con la normatividad vigente.2. Orientar el logro de alianzas estratégicas con las autoridades nacionales, regionales, locales para la implementación de las iniciativas de la dependencia.3. Realizar seguimiento a la ejecución de planes, programas y proyectos para el mejoramiento de la calidad de los servicios públicos a través del uso de tecnologías de la información, en el marco de la política de gobierno digital.4. Liderar la definición e implementación de proyectos para el fortalecimiento de los procesos democráticos de acceso y procesamiento de la información, mediante la implementación de las tecnologías de la información.5. Realizar y monitorear la promoción de la prestación de servicios en línea entre las entidades de la administración pública, atendiendo los lineamientos y criterios del gobierno digital.6. Acompañar y participar en la implementación de los procesos de monitoreo y evaluación de las políticas públicas en el marco de la política de gobierno digital.7. Elaborar los informes de gestión que le demande el ejercicio de su cargo, de conformidad con las indicaciones del jefe inmediato.					



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPEÑO MINTIC

8. Participar en los diferentes comités, comisiones, mesas de trabajo o reuniones técnicas, por designación del jefe inmediato de conformidad con las normas competentes

9. Las demás funciones asignadas por el jefe inmediato, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del empleo.

REQUISITOS DE ESTUDIO	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Educación. Antropología, Artes Liberales. Ciencia Política, Relaciones Internacionales. Comunicación Social, Periodismo y Afines. Derecho y Afines, Filosofía. Psicología, Sociología, Trabajo Social y Afines. Administración. Contaduría Pública. Economía. Ingeniería Administrativa y Afines. Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines. Ingeniería Eléctrica y Afines. Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines. Ingeniería Industrial y Afines. Ingeniería Mecánica y Afines. Otras Ingenierías. Matemáticas, Estadística y Afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o Matrícula profesional en los casos requeridos por la Ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVAS	
N/A	

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

A continuación, se relaciona los resultados del estudio de condiciones habilitantes para otorgamiento de encargo con la información de los servidores (as) que cumplen con la totalidad de ellos, y la posición que ocupan una vez aplicados los criterios de desempate.

Nota: La calificación corresponde al resultado obtenido en la última calificación definitiva del desempeño laboral.

Nota 2: La definición de NO APLICA "N/A" para las celdas de criterios de desempate, se agrega cuando ya se agotaron los demás criterios de manera descendente según lo dispuesto por la Resolución 05573 del 15 de diciembre de 2025 "Por la cual se unifican los lineamientos para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, a través de la figura de encargo y se adoptan otras disposiciones" en su artículo 8 "CRITERIOS DE DESEMPEÑO".

**PROCESO DE ENCARGOS
CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPEÑO
MINTIC**

Posición n.º	Nombre completo servidor	Cédula	Empleo titular (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionada disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En números)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Víctima	Balota
1	EDUAR CAMILO TOLOZA OVALLE	10190230360	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	97,17	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	LUIS ALBERTO SUAREZ DELGADO	19614251	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	30	97,15	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	HEIDI CASTRO LOPEZ	1033758394	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	OSCAR ANDRES VEGA MOTIVAR	80833581	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	98,34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	GERMAN RICARDO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	79050486	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	95,86	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6	MIGUEL FERNANDO RODRIGUEZ CAJAMARCA	79214371	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	98,45	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7	LUZ ANGELA MONTAÑA RIVERA	52817845	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	217	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
8	NOEL LEANDRO MENDEZ BELTRAN	80100730	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9	WILSON ALBEIRO GUTIERREZ PAIBA	1016007572	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10	JULIAN DAVID FARFAN NIVIA	1032366484	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Elaboró:	Aura Pautt – Abogada Subdirección para la Gestión del Talento Humano
----------	--