



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPATE MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	39-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	22/12/2025
OBSERVACIONES Y/O SOLICITUDES DE REVISIÓN	<p>Durante el tiempo de la publicación, esto es tres (3) días hábiles, los servidores (as) de carrera administrativa que se consideren afectados por el contenido del estudio de condiciones habilitantes y aplicación de criterios de desempate, presentar observaciones y/o solicitudes de revisión, debidamente justificadas consignando claramente los motivos de inconformidad al buzón de correo electrónico encargosth@mintic.gov.co.</p> <p>Si la observación trata sobre un soporte que no cargó en SIGEP II o que no se actualizó en dicha plataforma podrán solicitar al funcionario encargado de la plataforma de SIGEP II la habilitación dicha plataforma y realizar la respectiva actualización. Esta actualización deberá ser comunicada también al buzón de correo electrónico encargosth@mintic.gov.co remitiendo el soporte de actualización en SIGEP II que pretendan hacer valer.</p>

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	501
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA MACRO	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	24	SUBDIRECCIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SECTORIAL	\$ 12.074.702	1
PROPÓSITO DEL EMPLEO					
Diseñar, formular, ejecutar y articular políticas y estrategias orientadas a promover y fortalecer las tecnologías de la información y las comunicaciones en los diferentes sectores económicos del país.					
FUNCIONES ESENCIALES					
<ol style="list-style-type: none">1. Gestionar la formulación y articulación de las políticas, planes, programas y proyectos dirigidos a la mayor utilización de las tecnologías de la información y las comunicaciones, de conformidad con los procesos productivos de los sectores de la economía.2. Ejecutar y apoyar desde el componente profesional y técnico las estrategias encaminadas a promover el uso intensivo de las tecnologías de la información y las comunicaciones en sectores que sean considerados estratégicos, en concordancia con los planes de desarrollo nacionales y regionales.3. Elaborar los informes de avance sobre la implementación de acciones en los sectores de la economía en materia de tecnologías de la información y las comunicaciones, para los fines requeridos por la dependencia.4. Realizar la supervisión técnica de los programas, planes, proyectos, convenios y contratos de la dependencia, de conformidad con la normatividad vigente.5. Realizar el seguimiento a la implementación de las políticas, planes, proyectos e iniciativas orientadas al fortalecimiento de los sectores de la economía a través del uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones, de acuerdo al cumplimiento de los criterios técnicos y presupuestales definidos desde su formulación.					



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPATE MINTIC

6. Estudiar y evaluar los lineamientos para la medición del impacto de las políticas formuladas en materia de fortalecimiento de los sectores de la economía, a través del uso de tecnologías de la información y las comunicaciones, conforme al marco de actuación de la dependencia.
7. Controlar los procesos de contratación asumidos por su dependencia, de conformidad con los lineamientos y la normatividad vigente.
8. Las demás funciones asignadas por el jefe inmediato, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del empleo.

REQUISITOS DE ESTUDIO	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines, Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y afines, Ingeniería Industrial y Afines, Ingeniería Eléctrica y Afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o Matrícula profesional en los casos requeridos por la Ley.	Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVAS	
N/A	

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

A continuación, se relaciona los resultados del estudio de condiciones habilitantes para otorgamiento de encargo con la información de los servidores (as) que cumplen con la totalidad de ellos, y la posición que ocupan una vez aplicados los criterios de desempate.

Nota: La calificación corresponde al resultado obtenido en la última calificación definitiva del desempeño laboral.

Nota 2: La definición de NO APLICA "N/A" para las celdas de criterios de desempate, se agrega cuando ya se agotaron los demás criterios de manera descendente según lo dispuesto por la Resolución 05573 del 15 de diciembre de 2025 "Por la cual se unifican los lineamientos para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, a través de la figura de encargo y se adoptan otras disposiciones" en su artículo 8 "CRITERIOS DE DESEMPATE".



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPATE MINTIC

Participación No.	Nombre completo servidor	Cédula	Empleo titular (institución o inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Hecho sancionado disciplinario o al último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con los Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Victima	Boleta
1	RICARDO DE JESUS ARENALES LONDOÑO	79369348	Profesional Especializada	2028	23	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	100	76	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	XENIA MILENA RAMIREZ OSORIO	66760453	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	100	72	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	OSCAR JIMENO FONSECA VELANDIA	79735592	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	30	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
8	CESAR ANDRES ESCOBAR BORRERO	86078943	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	99,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	LUIS FERNANDO JIMENEZ VITERI	1018429348	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	98	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	ARIEL EDUARDO PARODY SANTIAGO	80166626	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	74	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6	ANA CRISTINA BONILLA LEYTON	30082832	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	72	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7	JAVIER LEONARDO HERNANDEZ LINARES	1030525069	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,87	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9	YESID FERNEL RODRIGUEZ PEÑA	5772069	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10	MONICA DEL ROSARIO PAZ SUAREZ	51855160	Profesional Especializada	2028	21	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Elaboró:

Aura Pautt – Abogada Subdirección para la Gestión del Talento Humano