



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPATE MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	41-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	22/12/2025
OBSERVACIONES Y/O SOLICITUDES DE REVISIÓN	<p>Durante el tiempo de la publicación, esto es tres (3) días hábiles, los servidores (as) de carrera administrativa que se consideren afectados por el contenido del estudio de condiciones habilitantes y aplicación de criterios de desempate, presentar observaciones y/o solicitudes de revisión, debidamente justificadas consignando claramente los motivos de inconformidad al buzón de correo electrónico encargosth@mintic.gov.co.</p> <p>Si la observación trata sobre un soporte que no cargó en SIGEP II o que no se actualizó en dicha plataforma podrán solicitar al funcionario encargado de la plataforma de SIGEP II la habilitación dicha plataforma y realizar la respectiva actualización. Esta actualización deberá ser comunicada también al buzón de correo electrónico encargosth@mintic.gov.co remitiendo el soporte de actualización en SIGEP II que pretendan hacer valer.</p>

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	508
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA MACRO	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	16	SUBDIRECCIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SECTORIAL	\$ 7.048.194	1
PROPÓSITO DEL EMPLEO					
Ejecutar las acciones orientadas al diseño, implementación, seguimiento y control de las estrategias, proyectos e iniciativas que se desarrollen para el incremento la competitividad de los sectores económicos, en el marco de las políticas de transformación digital del Ministerio.					
FUNCIONES ESENCIALES					
<p>1. Diseñar estrategias para el incremento de la competitividad de la industria de Tecnologías de Información del país, atendiendo los lineamientos de la política de transformación digital. 2. Diseñar y participar en la ejecución de acciones orientadas al diseño, implementación, seguimiento y control de las estrategias, proyectos e iniciativas que se desarrollen para el incremento la competitividad de los sectores económicos, en el marco de las políticas de transformación digital del Ministerio. 3. Efectuar la administración y gestión de la herramienta de monitoreo de las estrategias, proyectos e iniciativas que se desarrollen para el incremento la competitividad de los sectores económicos, en el marco de las políticas del Ministerio. 4. Efectuar y apoyar el seguimiento desde el componente profesional y técnico a los programas, planes y proyectos que se encuentren bajo la responsabilidad de la dependencia, siguiendo los lineamientos definidos. 5. Elaborar los informes de avance de la implementación de las políticas en materia de transformación digital, atendiendo los criterios y parámetros de calidad y oportunidad. 6. Proponer estrategias de mejora a los procesos relacionados con la dependencia, atendiendo las necesidades institucionales. 7. Acompañar y participar en las labores administrativas orientadas a lograr la contratación requerida para dinamizar las acciones de la dependencia, cumpliendo el procedimiento establecido. 8. Participar en la difusión, divulgación y posicionamiento de las acciones que la</p>					



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPATE MINTIC

dependencia esté adelantando en materia de transformación digital, en coherencia con los lineamientos de la entidad. 9. Elaborar las respuestas a las solicitudes, peticiones y quejas que reciba la dependencia por parte de actores internos o externos, bajo criterios de calidad y oportunidad. 10. Las demás funciones asignadas por el jefe inmediato, de acuerdo con el nivel, naturaleza y el área de desempeño del empleo.

REQUISITOS DE ESTUDIO	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
Título profesional en disciplina académica del núcleo del conocimiento en: Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y Afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Administración; Ingeniería Industrial y Afines; Derecho y afines; Ingeniería Administrativa y Afines; Economía; Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales; Ingeniería Eléctrica y Afines; Ingeniería Química y Afines; Psicología; Contaduría Pública; Comunicación Social, Periodismo y Afines; Matemática, Estadística y afines. Título de Postgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o Matrícula Profesional en los casos requeridos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.
ALTERNATIVAS	
N/A	

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

A continuación, se relaciona los resultados del estudio de condiciones habilitantes para otorgamiento de encargo con la información de los servidores (as) que cumplen con la totalidad de ellos, y la posición que ocupan una vez aplicados los criterios de desempate.

Nota: La calificación corresponde al resultado obtenido en la última calificación definitiva del desempeño laboral.

Nota 2: La definición de NO APLICA “N/A” para las celdas de criterios de desempate, se agrega cuando ya se agotaron los demás criterios de manera descendente según lo dispuesto por la Resolución 05573 del 15 de diciembre de 2025 “Por la cual se unifican los lineamientos para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, a través de la figura de encargo y se adoptan otras disposiciones” en su artículo 8 “CRITERIOS DE DESEMPATE”.



PROCESO DE ENCARGOS CONDICIONES HABILITANTES Y CRITERIOS DE DESEMPATE MINTIC

Posición No.	Nombre completo servidor	Cedula	Empleo faltar (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionada disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Victima	Ballota
1	HEIDI CASTRO LOPEZ	1033758994	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	100	101	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	DIEGO ALEXANDER VARGAS BARRERA	1057591889	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	100	80	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	OSCAR ANDRES VEGA MOTIVAR	80833581	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	98,94	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	LUZ ANGELA MONTANA RIVERA	52817845	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	192	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	NOEL LEANDRO MENDEZ SELTRAN	80100730	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	84	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6	WILSON ALBERTO GUTIERREZ PARRA	1018007572	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7	JULIAN DAVID PARRAN NIVIA	1032386484	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,94	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
8	GERMAN RICARDO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	79050486	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	95,86	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9	WILLIAM FERNANDO BUSTOS LOMBANA	80239693	Profesional Especializado	2028	14	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,38	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10	EVERET EDUARDO CAUSADO JARAMA	71872730	Profesional Especializado	2028	14	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	94,82	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Elaboró:

Aura Pautt – Abogada Subdirección para la Gestión del Talento Humano