



## PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

<b>AVISO PUBLICACIÓN No.</b>	04-2025
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN</b>	31/12/2025
<b>RESULTADO FINAL</b>	La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, una vez resueltas las solicitudes de observación, se permite publicar el siguiente archivo denominado “Resultados finales del Proceso de Encargo”, el cual contendrá la información de los empleos objeto de provisión en la fase respectiva y de los servidores que cuentan con el derecho preferencial a ser encargados en orden descendente. Frente a la presente publicación, no serán procedentes nuevas observaciones y/o solicitudes, por no haberse presentado en la etapa procesal establecida para ello contra el estudio inicialmente publicado.

### INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

<b>TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)</b>	DEFINITIVA
<b>ID DEL EMPLEO</b>	115
<b>NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)</b>	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	20	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL	\$ 9.244.691	1

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el proceso de encargos de Servidores de Carrera Administrativa, a continuación, se publica la relación en orden descendente con los funcionarios que tienen el derecho preferente a ser encargados.

Con los resultados de la presente publicación, se inicia el tiempo para la manifestación de interés, la cual será solicitada a través del correo [encargosth@mintic.gov.co](mailto:encargosth@mintic.gov.co) y que solo a través del mismo medio se recibirá respuesta a dicha manifestación.



## PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

### SERVIDORES QUE CUENTAN CON EL DERECHO PREFERENCIAL A SER ENCARGADOS EN ORDEN DESCENDENTE

Posición No.	Nombre completo servidor	Cedula	Empleo titular (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionado disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Victima	Balota
1	SANDRA BIBIANA ROA VIVAS	52214118	Profesional Especializado	2028	18	Sobresaliente	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	SANDRA VIVIANA GARCIA PRIETO	1121839433	Profesional Especializado	2028	18	Sobresaliente	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,91	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	DIANA PAOLA COPETE DIAZ	1032459438	Profesional Especializado	2028	18	Sobresaliente	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	GONZALO ALBERTO ESCOBAR CIFIJENTES	79757008	Profesional Especializado	2028	18	Sobresaliente	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,77	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	ANDREA CAROLINA RAMOS ATENCIA	1100395917	Profesional Especializado	2028	18	Sobresaliente	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	97,15	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Elaboró:

Lina María Riascos Muñoz - GIT Administración de Personal