



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	20-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	31/12/2025
RESULTADO FINAL	La Subdirección de Gestión del Talento Humano, una vez resueltas las solicitudes de observación, se permite publicar el siguiente archivo denominado "Resultados finales del Proceso de Encargo", el cual contendrá la información de los empleos objeto de provisión en la fase respectiva y de los servidores que cuentan con el derecho preferencial a ser encargados en orden descendente. Frente a la presente publicación, no serán procedentes nuevas observaciones y/o solicitudes, por no haberse presentado en la etapa procesal establecida para ello contra el estudio inicialmente publicado.

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	282
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Universitario	2044	10	SUBDIRECCIÓN DE ASUNTOS POSTALES	\$ 4.612.606	1

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el proceso de encargos de Servidores de Carrera Administrativa, a continuación, se publica la relación en orden descendente con los funcionarios que tienen el derecho preferente a ser encargados. Con los resultados de la presente publicación, se inicia el tiempo para la manifestación de interés, la cual será solicitada a través del correo encargosth@mintic.gov.co y que solo a través del mismo medio se recibirá respuesta a dicha manifestación.

SERVIDORES QUE CUENTAN CON EL DERECHO PREFERENCIAL A SER ENCARGADOS EN ORDEN DESCENDENTE



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

Posición No.	Nombre completo servidor	Cedula	Empleo titular (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionada disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Víctima	Balota
1	JULIO CESAR ANAYA ESTEVEZ	79398827	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	65	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	CRISTHIAM FERNANDO JACOME JIMENEZ	1090475769	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	JAIRO TORRES MARIÑO	79412302	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	98,08	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	LIANA MARGARITA JULIO GUERRERO	1032406765	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	CLAUDIA ETELVINA JIMENEZ CADENA	52502587	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6	GISELA GOMEZ ZARATE	1032365272	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	99	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7	EDGAR JULIAN LOPEZ PUERTO	74360828	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	99	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
8	ANGIE PAOLA CANO VELASQUEZ	1022399791	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	98	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



**PROCESO DE ENCARGOS
RESULTADOS FINALES
MINTIC**

9	LORENA ALEXANDRA SALCEDO RODRIGUEZ	52601184	Profesional Universitario	2044	9	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
---	---	----------	------------------------------	------	---	---------------	-----------	--------	--------	--------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Elaboró:

Laura Mayerly Calderón Cárdenas