



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	27-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	31/12/2025
RESULTADO FINAL	La Subdirección de Gestión del Talento Humano, una vez resueltas las solicitudes de observación, se permite publicar el siguiente archivo denominado "Resultados finales del Proceso de Encargo", el cual contendrá la información de los empleos objeto de provisión en la fase respectiva y de los servidores que cuentan con el derecho preferencial a ser encargados en orden descendente. Frente a la presente publicación, no serán procedentes nuevas observaciones y/o solicitudes, por no haberse presentado en la etapa procesal establecida para ello contra el estudio inicialmente publicado.

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	364
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Universitario	2044	09	Dirección de Infraestructura	4.460.407	1

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el proceso de encargos de Servidores de Carrera Administrativa, a continuación, se publica la relación en orden descendente con los funcionarios que tienen el derecho preferente a ser encargados.

Con los resultados de la presente publicación, se inicia el tiempo para la manifestación de interés, la cual será solicitada a través del correo encargosth@mctic.gov.co y que solo a través del mismo medio se recibirá respuesta a dicha manifestación.

SERVIDORES QUE CUENTAN CON EL DERECHO PREFERENCIAL A SER ENCARGADOS EN ORDEN DESCENDENTE



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

TITULARES DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE CUMPLIERON REQUISITOS

NIVEL PROFESIONAL EDL SOBRESALIENTE																		
INFORMACIÓN FUNCIONARIO (A)			REQUISITOS ARTICULO 24 LEY 909 DEL 2004. Mod. Art. 1 Ley 1960 de 2019															
Posición No.	Nombre completo servidor	Cedula	Empleo titular (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionada disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Víctima	Balota
1	ASLHEY DAYHANA GUZMÁN MELO	1.030.619.131	Profesional Universitario	2044	6	Sobresaliente	No aplica	Cumple	Cumple	Cumple	35	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	JUAN DAVID VALERO PASTRAN	1.056.031.223	Profesional Universitario	2044	6	Sobresaliente	No aplica	Cumple	Cumple	Cumple	15	98,30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	DIANA LISBETH CHIQUIZA AREVALO	35.253.300	Profesional Universitario	2044	6	Sobresaliente	No aplica	Cumple	Cumple	Cumple	15	97,08	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	EDER GARCIA SILVA	11.433.707	Profesional Universitario	2044	6	Sobresaliente	No aplica	Cumple	Cumple	Cumple	15	96,94	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Elaboró:	Luis Carlos Mantilla Muñoz
----------	----------------------------