



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	37-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	31/12/2025
RESULTADO FINAL	La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, una vez resueltas las solicitudes de observación, se permite publicar el siguiente archivo denominado "Resultados finales del Proceso de Encargo", el cual contendrá la información de los empleos objeto de provisión en la fase respectiva y de los servidores que cuentan con el derecho preferencial a ser encargados en orden descendente. Frente a la presente publicación, no serán procedentes nuevas observaciones y/o solicitudes, por no haberse presentado en la etapa procesal establecida para ello contra el estudio inicialmente publicado.

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	460
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	16	DIRECCIÓN DE GOBIERNO DIGITAL	\$ 7.048.194	1

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el proceso de encargos de Servidores de Carrera Administrativa, a continuación, se publica la relación en orden descendente con los funcionarios que tienen el derecho preferente a ser encargados.

Con los resultados de la presente publicación, se inicia el tiempo para la manifestación de interés, la cual será solicitada a través del correo encargosth@mintic.gov.co y que solo a través del mismo medio se recibirá respuesta a dicha manifestación.



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

SERVIDORES QUE CUENTAN CON EL DERECHO PREFERENCIAL A SER ENCARGADOS EN ORDEN DESCENDENTE

Posición n.º	Nombre completo servidor	Cédula	Empleo titular (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionada disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Víctima	Balota
1	EDUAR CAMILO TOLOZA OVALLE	1019028360	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	97,17	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
2	LUIS ALBERTO SUAREZ DELGADO	19614251	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	30	97,15	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
3	HEIDI CASTRO LOPEZ	1033758394	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
4	OSCAR ANDRES VEGA MOTIVAR	80833581	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	98,34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
5	GERMAN RICARDO RODRIGUEZ RODRIGUEZ	79050486	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	95,86	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
6	MIGUEL FERNANDO RODRIGUEZ CAJAMARCA	79214371	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	98,45	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
7	LUZ ANGELA MONTARA RIVERA	52817845	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	217	N/A	N/A	N/A	N/A	
8	NOEL LEANDRO MENDEZ BELTRAN	80100730	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
9	WILSON ALBEIRO GUTIERREZ PAIBA	1016007572	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99,66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
10	JULIAN DAVID FARFAN NIVIA	1032366484	Profesional Especializado	2028	15	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

Elaboró:

Aura Pautt – Abogada Subdirección para la Gestión del Talento Humano