



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	39-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	31/12/2025
RESULTADO FINAL	La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, una vez resueltas las solicitudes de observación, se permite publicar el siguiente archivo denominado "Resultados finales del Proceso de Encargo", el cual contendrá la información de los empleos objeto de provisión en la fase respectiva y de los servidores que cuentan con el derecho preferencial a ser encargados en orden descendente. Frente a la presente publicación, no serán procedentes nuevas observaciones y/o solicitudes, por no haberse presentado en la etapa procesal establecida para ello contra el estudio inicialmente publicado.

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	501
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	24	SUBDIRECCIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SECTORIAL	\$ 12.074.702	1

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el proceso de encargos de Servidores de Carrera Administrativa, a continuación, se publica la relación en orden descendente con los funcionarios que tienen el derecho preferente a ser encargados.

Con los resultados de la presente publicación, se inicia el tiempo para la manifestación de interés, la cual será solicitada a través del correo encargosth@mctic.gov.co y que solo a través del mismo medio se recibirá respuesta a dicha manifestación.

**PROCESO DE ENCARGOS
RESULTADOS FINALES
MINTIC**

SERVIDORES QUE CUENTAN CON EL DERECHO PREFERENCIAL A SER ENCARGADOS EN ORDEN DESCENDENTE

Parcial n.º	Número completo servidor	Cédula	Empleado (inmediatamente e inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Horizonte reconocimiento disciplinario durante el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple con los requisitos de experiencia	Cumple con los requisitos de Aptitud y Habilidades	Puntaje Furnecida adicional reconocido (En puntaje)	Puntaje EDL	Experiencia reconocida con los funcionarios del empleo (en años)	Dependencia Máx.	Antigüedad Carrera (en años)	Sufragio	Víctima	Bolata
1	FAIBER HERNAN MARTIN AGOSTA	9620283	Profesional Especializada	2028	23	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	96.5	76	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	SANDRA GARZON CHARUM	5184930	Profesional Especializada	2028	23	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	30	96.82	72	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3	RICARDO DE JESUS ARENALES LONDORO	79369348	Profesional Especializada	2028	23	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	100	76	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	NATALIA EUGENIA PARAMO VILLEGAS	24239894	Profesional Especializada	2028	23	N/A	N/A	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	98.44	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Elaboró: Aura Pautt – Abogada Subdirección para la Gestión del Talento Humano