



PROCESO DE ENCARGOS
RESULTADOS FINALES
MINTIC

AVISO PUBLICACIÓN No.	15-2025
FECHA DE PUBLICACIÓN	28/01/2026
RESULTADO FINAL	Dando continuidad al proceso de encargos de carrera administrativa adelantado desde el mes de diciembre de 2025, la Subdirección para la Gestión del Talento Humano publica la presente actualización al resultado final, precisando que el proceso continuará con <u>los(as) servidores(as) públicos(as) titulares de empleos ubicados en grados inferiores al (grado) inmediatamente inferior al cargo a proveer, hasta aprovisionar las vacantes publicadas inicialmente.</u> Así mismo, se aclara que la publicación del presente cronograma no hace alusión a nuevas validaciones de hojas de vida de los/las funcionarios/as, toda vez que la actualización de las mismas tuvo como fecha límite el primero (1) de diciembre de 2025, de conformidad con lo dispuesto en la Circular No. 00038 del 24 de noviembre de 2025. Se precisa además que la publicación de los “Resultados finales actualizados del Proceso de Encargo” contendrá la información de los empleos objeto de provisión en la fase correspondiente, relativa a los/las servidores/as que cuentan con el derecho preferencial a ser encargados, en orden descendente, incluyendo a <u>los(as) servidores(as) públicos(as) titulares de empleos ubicados en grados inferiores al (grado) inmediatamente inferior al cargo a proveer y hasta aprovisionar las vacantes publicadas inicialmente.</u> Finalmente, se resalta lo dispuesto en el artículo 9 de la Resolución 05573 de 2025, en el apartado “PUBLICACIONES”, numeral 4 “RESULTADO FINAL”, el cual establece que frente a la publicación de los “Resultados finales” no procederán nuevas observaciones y/o solicitudes; no obstante, la Subdirección para la Gestión del Talento Humano podrá realizar los ajustes pertinentes, en caso de ser necesario, previa sustentación de la decisión.

INFORMACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER MEDIANTE ENCARGO

TIPO DE VACANTE (temporal o definitiva)	DEFINITIVA
ID DEL EMPLEO	237
NOMBRE DEL TITULAR DEL EMPLEO (si es vacante temporal)	N/A

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	ASIGNACIÓN SALARIAL BÁSICA	NÚMERO DE EMPLEOS
Profesional Especializado	2028	18	SUBDIRECCIÓN DE VIGILANCIA E INSPECCIÓN	\$ 7.983.907	1

Participar en el proceso no implica que todas las personas puedan ser objeto de encargo, teniendo en cuenta que el número de vacantes es menor a la cantidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa.

La Subdirección para la Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 y el proceso de encargos de Servidores de Carrera Administrativa, a continuación, se publica la relación en orden descendente con los funcionarios que tienen el derecho preferente a ser encargados.



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

Revisada las manifestaciones de interés de los(as) servidores(as) públicos(as) titulares de empleos ubicados en el grado inmediatamente inferior al cargo a proveer se encontró lo siguiente:

Posición No.	Nombre completo servidor	Cedula	Empleo titular (inmediatamente inferior)	Código	Grado	Evaluación de Desempeño	Ha sido sancionada disciplinariamente el último año	Cumple con los requisitos de formación	Cumple requisitos de experiencia	Cumple con las Aptitudes y Habilidades	Puntaje Formación adicional relacionada (En puntos)	Puntaje EDL	Experiencia relacionada con las funciones del empleo (en meses)	Dependencia Macro	Antigüedad Carrera (en meses)	Sufragio	Victima	Balota	Observaciones
1	JULIETH PAOLA REDONDO CARRASCAL	1140864348	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	50	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE OFERTO Y ACEPTO ENCARGO ÍTEM 246
2	ALBERTO FLORIDO ALVAREZ	79718895	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	40	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE OFERTO Y ACEPTO ENCARGO A ESTE EMPLEO ÍTEM 237
3	JAIRO ARMANDO ORJUELA DIAZ	7177743	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	35	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4	MARIO ANDRES BAUTISTA CRUZ	1030604407	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	20	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
5	JOSE ANTONIO TORRES MENDEZ	79959354	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6	MARIA ALEJANDRA ARIAS MATEUS	1026250913	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7	ROSA TULIA BARRERO ZAMBRANO	28538817	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	99,54	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



PROCESO DE ENCARGOS RESULTADOS FINALES MINTIC

8	SILVIA LUCIA BADILLO CONTRERAS	60263777	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	97	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9	ANDREA CATALINA RUBIANO SOLER	1032436204	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	15	92,43	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10	SANTIAGO CARDOZO PARDO	1019073600	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11	ELKIN GIOVANNI ROMERO MATURANA	73135363	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12	RICARDO ANDRES HERNANDEZ BETANCOURT	94530599	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	99	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
13	PAOLA ANDREA PEDRAZA OLAYA	1032410710	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
14	MARLY YANETH TRUJILLO CASTAÑO	53074041	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	97,58	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15	JOSE ALEJANDRO CORTES MUÑOZ	80251553	Profesional Especializado	2028	17	Sobresaliente	NO APLICA	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	0	98,24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Dado que los(as) servidores(as) públicos(as) titulares de empleos ubicados en el grado inmediatamente inferior al cargo a proveer manifestaron interés no se requiere continuar con la revisión

Elaboró:

Laura Mayerly Calderón Cárdenas - GIT Administración de Personal